

APOLLO!-PPS

Firmenprofil und
Referenzen



Copyright

Alle Rechte an der Vervielfältigung dieser Beschreibung liegen bei NTS, Heppenheim.

Vervielfältigung jedweder Art, auf herkömmlichen Medien oder Datenträgern, wird hiermit untersagt. Falls Sie weitere Exemplare dieser Beschreibung benötigen, wenden Sie sich bitte an uns.

Microsoft Windows, Microsoft Office und Microsoft Excel sind Marken der Microsoft Corporation und/oder in den USA und anderen Staaten eingetragen. Alle anderen hier verwendeten Firmen- und Produktnamen können Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Inhaber sein.

Entwicklung und Vertrieb Deutschland

NTS Industrial Software Solutions GmbH

Donnersbergstrasse 1

D-64646 Heppenheim

 +49 (0) 62 52 / 9978-0

Fax: +49 (0) 62 52 / 9978-199

e-Mail: info@nts-software.de

Internet <http://www.nts-software.de>

Vertrieb USA / Kanada

NTS Ltd.

1251 Riverside Drive

North Vancouver, BC, V7H 1V6

Canada

e-mail: info@nts-software.de

Inhalt

Copyright	1
Entwicklung und Vertrieb Deutschland	1
Vertrieb USA / Kanada	1
Inhalt	2
Die Philosophie der NTS	3
Wie ist die NTS strukturiert?	3
Wie sehen wir das Verhältnis zu unseren Kunden?	3
Wie ist die NTS entstanden?	3
Chronik der NTS	4
Unsere Leistungen	5
Referenzen	6

Die Philosophie der NTS

Der Grundgedanke der NTS ist es, eine durchgängige Lösung für Warenwirtschaft, Produktion und Finanzmanagement auf einem anspruchsvollen, aber dennoch handhabbaren und vor allem auch bezahlbaren Niveau zu bieten. Wir möchten unseren Kunden eine sichere und stabile Basis in einer sich ständig weiter entwickelnden Software- und Hardwarewelt liefern. Wir achten daher besonders darauf, dass unsere Produkte auf allen gängigen Betriebssystemen und Rechnern lauffähig und ohne Portierungsaufwand übertragbar sind.

Wie ist die NTS strukturiert?

In unserer Firmengruppe gibt es in allen Bereichen nur so genannte flache Strukturen, d.h. es gibt keinen gewachsenen Verwaltungsapparat mit Hierarchien, sondern vielmehr ein partnerschaftliches Miteinander und eine Einteilung in diverse Projektteams. Jedes dieser Teams entscheidet im Rahmen der Kundenvorgaben selbständig über alle Belange des Projektes (Termine, Verantwortlichkeiten, Realisierung, Arbeitsteilung etc.). In Spezialbereichen (z.B. Schulungen) werden auch Mitarbeiter anderer Teams herangezogen. Jedes Team ist verantwortlich für die Aufwandsschätzungen, die pünktliche Realisierung, die Einhaltung der dem Kunden gegenüber gemachten Aussagen und den Support nach der Installation. Es stellt den Schlüssel zu einem erfolgreichen Projekt dar und wird letztendlich an diesem Erfolg auch entsprechend beteiligt. Zu erwähnen ist auch, dass etliche Mitarbeiter früher selbst einmal Anwender waren und aus dieser Zeit die Probleme aus erster Hand (quasi von der anderen Seite des Bildschirms) her bestens kennen und nachempfinden können. Egal ob in der internen Zusammenarbeit oder im Umgang mit dem Kunden, es gilt immer der Leitsatz: "Die Chemie muss stimmen!". Nur dann können Aufgaben gemeinsam gemeistert werden.

Wie sehen wir das Verhältnis zu unseren Kunden?

Die Einführung eines ERP/PPS-Systems und dessen Betreuung ergibt fast zwangsläufig eine jahrelange Bindung von Anwender und Softwarehaus. Viele gute Ideen in APOLLO! sind direkt in der Anwendung geboren worden. Dadurch entstehen zum Teil auch sehr persönliche Kontakte zu unseren Kunden, welche in uns nicht nur einen Softwarelieferanten, sondern vielmehr auch einen Partner und Betreuer sehen. Zur Betreuung eines Projektes werden kleine Teams (2 bis 4 Mitarbeiter) eingesetzt, die sich eigenverantwortlich um den Kunden kümmern und garantieren, dass der Kunde nicht mit vielen verschiedenen Ansprechpartnern zu tun hat, sondern immer nur mit ihm vertrauten Personen, welche ihn und seine Firma bereits kennen. Jeder einzelne Supportmitarbeiter ist sowohl für einen Teil seiner Zeit beim Kunden vor Ort, als auch in der hausinternen Softwareentwicklung eingesetzt. Somit erreichen wir einen hohen Praxisbezug auch bei neuen Entwicklungen. Es gibt bei uns keine Trennung mehr zwischen Programmierer, Supporter und Demonstrator. Wir arbeiten und leben in unserer Firmenkultur nach dem "ganzheitlichen Softwarespezialisten". Fast alle Mitarbeiter unseres Unternehmens werden leistungsorientiert bezahlt. Dies sorgt dafür, dass jeder Spezialist genau ein Ziel hat: Sie als Kunden zu gewinnen, zu halten und zufrieden zu stellen.

Wie ist die NTS entstanden?

Die Entstehungsgeschichte der NTS ist gerade für den IT-Markt klassisch. Vom Marktführer der Branche bis hin zum kleinsten Anbieter findet man immer wieder Produkte und Firmen, welche aus dem Gefühl "Das können wir aber besser" gegründet wurden. Verschiedene Mitarbeiter eines alten, namhaften aber leider völlig unbeweglichen Herstellers mit proprietärer Hard- und Software schließen sich zusammen und gründen eine eigene Firma, da sie ihre innovativen Ideen in einem Großkonzern aus dem Lochstreifenzeitalter nicht realisieren konnten. So geschah es auch bei der NTS. Im Jahre

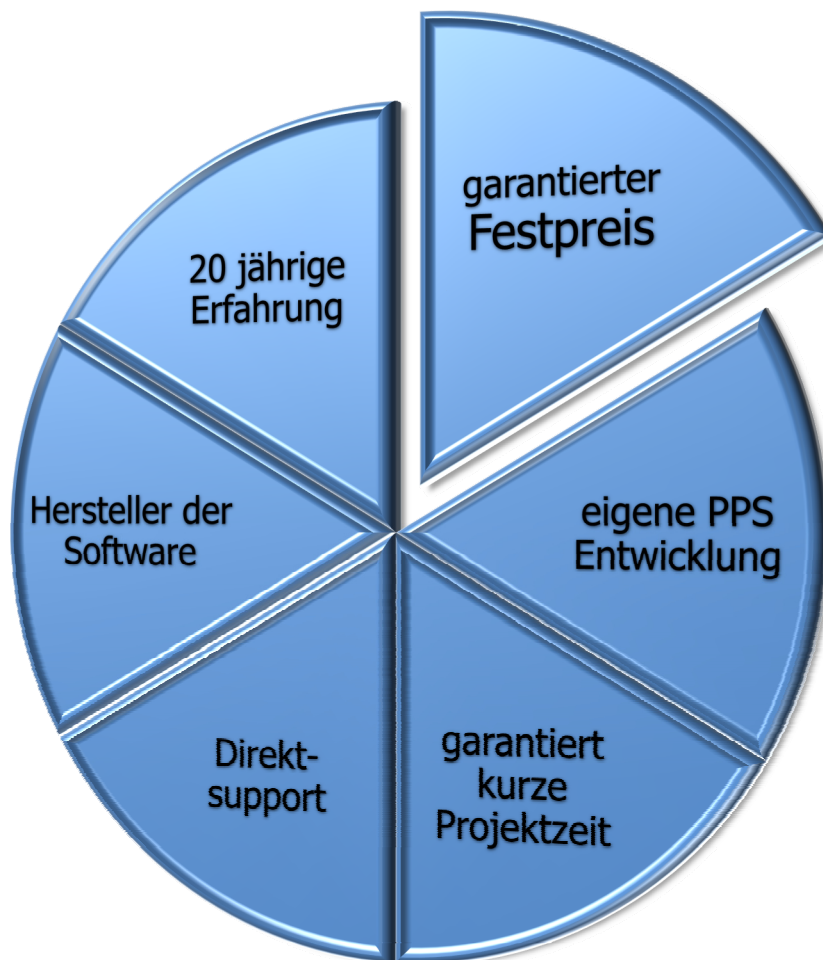
1990 wurde das Stammhaus, damals noch unter anderem Namen, gegründet, und die Entwicklung eines völlig neuen Systems mit neuesten Werkzeugen und vor allem ohne Altlasten (z.B. 20 Jahre alte Cobol-Sourcen) wurde begonnen. Zu den namhaftesten Kunden der ersten Stunde gehören unter anderem die Mannesmann Fahrzeugteile in Duisburg. Die Idee eines von Grund auf neu entwickelten Systems, welches durchdacht und nicht einfach gewachsen ist, fängt an sich durchzusetzen.

Chronik der NTS

- 1990 - Gründung des Stammhauses in Roßdorf, Beginn der Programmerstellung.
- 1991 - Auslieferung der ersten Module an die ersten drei Pilotkunden.
- 1992 - Inbetriebnahme der Installation bei unserem 1. Großkunden (Mannesmann), Vertriebsfreigabe des Systems.
- 1993 - Verbreitung auf allen nennenswerten Plattformen.
- 1994 - Realisierung von Client-Server, ca. 10 Installationen im Markt, erste Teilnahme an der CeBIT.
- 1995 - Aufbau der ersten graphischen Versionen.
- 1996 - Vorstellung der Version 4.0, Windows-NT als neue Plattform, bundesweit ca. 40 Installationen (unter anderem Höchst AG in Frankfurt).
- 1997 - Umzug in neuen Firmenstandort (Arcadezentrum, Heppenheim), weiterer Ausbau des Entwicklungs- und Supportteams.
- 1998 - Vorstellung der Version 5.0, bundesweit ca. 70 Installationen, erste Kontakte mit Interessenten in den USA.
- 1999 - Vorstellung der Version 6.0, das Produkt GEMINI!-WWS mit Upgrade-Möglichkeit auf APOLLO!-PPS wird vorgestellt.
- 2000 - Teilnahme an der ORBIT/Comdex in Basel. Aufbau eines Vertriebspartners in der Schweiz. Erste Installation in der Schweiz im Echtbetrieb.
- 2001 - Freigabe der neuen Version 7.0, mehr als 100 Installationen.
- 2002 - Ecommerce: E-Shop Lösung und Rapid Sale wird ins Portfolio aufgenommen.
- 2003 - Kooperationen mit zusätzlicher Finanzsoftware, Vertrieb neues Nutzungsmodell.
- 2004 - Integration von CRM und Liquiditätsplanung im PPS.
- 2005 - Neues Leitstandsmodul mit graphischer Gantt-Anzeige und Feinplanung.
- 2006 - Integration Qualitätssicherung und Liquiditätsplanung im PPS.
- 2007 - Mehr als 140 Installationen in 30 Branchen.
- 2008 - Erweiterung des Portfolio: ArcFlow das Dokumenten-Management-System, ATLAS Schnittstelle.

Unsere Leistungen

Die NTS bündelt nicht nur softwaretechnisches Know-How, sondern detailliertes Branchenwissen mit fundiertem betriebswirtschaftlichen Überblick. Mit Spezialisten aus allen Bereichen werden konkrete Anwendungen explizit umgesetzt. In erster Linie werden Komplettlösungen angestrebt. Nur so entsteht über die unterschiedlichsten Betriebsabläufe hinweg eine hochrationelle Prozessorientierung.





Referenzen

ERP und PPS-Systeme sind der Kern der innerbetrieblichen Software im Bereich der Ressourcenströme und der Fertigungssteuerung. Es sind sehr umfangreiche EDV-Systeme, die für das anschaffende Unternehmen eine große Investition bedeuten. In unserer schnelllebigen Zeit, mit permanenten Änderungen in der Informations-Technologie sind Referenzen die älter als drei, vier Jahre sind nur noch bedingt als Vergleichsmaßstab für die Anschaffung eines modernen Systems geeignet. Allerdings können diese Referenzen Aussagen zum Hersteller in der Zusammenarbeit im Projekt und vor allem nach dem Projekt geben. Auf Grund dieser Gegebenheiten sind die Organisation, die Umsetzung der Projektanforderungen und Integrationsabläufe zeitlich fließend und müssen stets den aktuellen Anforderungen gehorchen.

Damit Sie als Interessent Ihre Entscheidung nicht auf die Aussagen des Anbieters alleine gründen müssen, bieten wir Ihnen hiermit einen Auszug aus unserer aktuellen Referenzliste.

Firma	
<p>Salus-Haus Dr. med Otto Greither Nachf. GmbH & Co. KG Herr Steinbach Bahnhofstrasse 24 83052 Bruckmühl Tel. 0 80 62 / 901 - 0 http://www.salus.de</p>	<p>Herstellung und Vertrieb von Naturarzneimitteln ca. 350 Mitarbeiter ca. 120 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Dezember 2001</p>
<p>KLW Karl Lutz GmbH & Co. KG Herr Steimle Seesteige 10 71093 Weil im Schönbuch Tel. 0 71 57 / 52 25 – 5 http://www.klw.com</p>	<p>Herstellung von Holz-und Metallwaren ca. 90 Mitarbeiter ca. 50 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Mai 2008</p>
<p>Lück GmbH & Co. KG Herr Reuel Vennweg 22 46395 Bocholt Tel. 0 28 71 / 99 79 – 0 http://www.lueck.de</p>	<p>Füllmaterial und Bezüge für Bettwaren und Polstermöbel ca. 2.100 Mitarbeiter ca. 350 Bildschirmarbeitsplätze an 4 Standorten Echtbetrieb: 2005</p>
<p>Fortuna Spezialmaschinen GmbH Herr Weslowsky Eisenbahnstrasse 15 71263 Weil der Stadt Tel. 070 33 / 709 - 0 http://www.fortuna-gmbh.de</p>	<p>Sondermaschinenbau BDE im Einsatz ca. 65 Mitarbeiter ca. 30 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Juni 2003</p>
<p>VOCO GmbH Herr Wethje Anton-Flettner-Strasse 1 – 3 27472 Cuxhaven Tel. 0 47 21 / 719 – 0 http://www.voco.de</p>	<p>Herstellung von Dentalmedizin und Dentaltechnik ca. 300 Mitarbeiter ca. 45 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Januar 2000</p>

Firma	
<p>Ridder GmbH Herr Sommer Gewerbegebiet Auf´m Hunzel 56379 Singhofen Tel. 0 26 04 / 95 41 - 0 http://www.ridder-online.de</p>	<p>Bade-Accessoires, Kunststoffspritzerei ca. 100 Mitarbeiter ca. 60 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Januar 2001</p>
<p>Volz Produktion OHG Herr Löffler Gartenstrasse 6 78586 Deilingen Tel. 0 74 26 / 939 – 0 http://www.volz.de</p>	<p>Kugelgelenke, Fräs-und Drehteile ca. 220 Mitarbeiter ca. 65 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Dezember 1999</p>
<p>Badenia GmbH Herr Kohler Niederschopfheimerstrasse 1 77948 Friesenheim Tel. 0 78 08 / 89 – 0 http://www.badenia-bettcomfort.de</p>	<p>Irisette, Steppdecken ca. 120 Mitarbeiter ca. 50 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Juli 1998</p>
<p>Schelchen GmbH & Co. KG pedag International Herr Bürger Im Gewerbepark 6 15711 Zeesen Tel. 0 33 75 / 90 38 – 0 http://www.pedag.de</p>	<p>Lederverarbeitung ca. 120 Mitarbeiter ca. 50 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: November 1998</p>
<p>Schaaf GmbH & Co. KG Herr Neumann Brüsseler Allee 22 41812 Erkelenz Tel. 0 24 31 / 9 77 70 – 0 http://www.schaaf-gmbh.com</p>	<p>Hydraulik-Hochdruckwerkzeuge ca. 100 Mitarbeiter ca. 60 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: August 2004</p>

Firma	
<p>SPIRSTAR Druckschläuche AG Herr Helfrich Auf der Rut 3 64668 Rimbach Tel. 0 62 52 / 98 89 – 0 http://www.spirstar.de</p>	<p>Herstellung von Hochdruckschläuchen ca. 40 Mitarbeiter ca. 20 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: August 2004</p>
<p>Primed Halberstadt Medizintechnik GmbH Herr Korn Strasse des 20 Juli 1 38820 Halberstadt Te. 0 39 41 / 668-6 http://www.primed.de</p>	<p>Medizintechnik ca. 270 Mitarbeiter ca. 40 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Juli 2001</p>
<p>Heppler CNC-Technik GmbH Herr Schmucker Wilhelm-Maybach-Strasse 5 - 7 78549 Spaichingen Tel.- 0 74 24 / 94 83 – 0 http://www.heppler.de</p>	<p>Herstellung von CNC-Technik Fräs-und Drehteile ca. 120 Mitarbeiter ca. 50 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: Juli 2001</p>
<p>Andreas Lupold GmbH Herr Längin Eythstrasse11 72189 Vöhringen Tel. 0 74 54 / 944 – 0 http://www.lupold.de</p>	<p>Herstellung von hydraulischen Hub-und Steuergeräten ca. 140 Mitarbeiter ca. 56 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: März 2004</p>
<p>Wolk Gruppe AG Herr Dancs Am Kiesberg 12-14 42107 Wuppertal Tel. 02 02 / 24 35 - 0 http://www.wolk.de</p>	<p>Schilderhersteller ca. 100 Mitarbeiter ca. 50 Bildschirmarbeitsplätze Echtbetrieb: August 1997</p>